E' molto rilevante monitorare la qualità della vita dei sopravvissuti ad un tumore per orientare le scelte dei Sistemi Sanitari e rispondere alle loro crescenti esigenze. In particolare è molto importante studiare come evolvono gli outcome legati al mercato del lavoro per aiutare nella definizione di percorsi di reinserimento.

Tuttavia una delle maggiori difficoltà consiste nella mancanza di dati opportuni che integrino informazioni sulla salute e sulla carriera dei lavoratori. Il database WHIP-Salute offre un'opportunità unica in questo senso, infatti è il primo database longitudinale in Italia che contiene informazioni sulla carriera lavorativa e la salute a livello individuale.

L'obiettivo di questo lavoro è studiare l'impatto dell'aver avuto un tumore del colon-retto sulla retribuzione e sulla probabilità di passare da full-time a part-time nell'anno della diagnosi e durante i tre successivi, rispetto all'anno prima della diagnosi.

I risultati delle analisi indicano una diminuzione media nella retribuzione annuale per chi ha avuto un tumore rispetto a chi non ce l'ha avuto già a partire dall'anno della diagnosi. Questa diminuzione diventa più forte nell'anno dopo, mentre successivamente la retribuzione aumenta di nuovo leggermente ma senza tornare mai ai livelli pre-diagnosi. I risultati sono confermati anche limitando l'analisi a chi ha sempre avuto un contratto full-time, indicando che non è il passaggio al part-time a determinare la diminuzione della retribuzione.

I risultati relativi al passaggio da full-time a part-time mostrano un qualche effetto solo a partire dall'anno dopo la diagnosi, anche se sono condizionati dalla scarsa numerosità e quindi non si possono ritenere conclusivi.